



Kuei,

Les vacances sont déjà terminées et j'espère que vous avez profité amplement du soleil.

Étant donné que je suis nouvelle dans l'équipe du journal, vous aurez l'occasion de voir un peu de nouveauté, dans cette parution. En espérant que cela vous plaise, je vous souhaite une très bonne lecture.

Encouragez vos jeunes à participer à notre super concours de la rentrée scolaire!

N'hésitez pas à me contacter pour toute autre information et commentaires.

Maude Bellefleur

mbellefleur@mamit-innuat.com

Regroupement Mamit Innuat

350, rue Smith, bureau 250

Sept-Iles (Québec) G4R 3X2

Téléphone : (418) 968-2693

Télécopie : (418) 962-2591

Courriel : servicesconsultatifs@mamit-innuat.com

Site web : www.mamit-innuat.com

À tous les usagers et bénéficiaires,

Nous avons remarqué dernièrement que nos employés reçoivent des appels téléphoniques où le langage utilisé n'est pas approprié. Nous vous demandons un minimum de respect lorsque vous téléphonez, la violence verbale n'a pas sa place à Mamit Innuat.

Rappel des numéros de téléphone



DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Pour plus d'informations, vous pourrez nous joindre avec la ligne sans frais :

1-800-463-7633

(418) 962-6596

SERVICES TECHNIQUES

(418) 962-5094

SERVICES AUX PATIENTS (SAP)

LE SERVICE DE GARDE EST DISPONIBLE POUR LES URGENCES SEULEMENT.

Voici les numéros de téléphone:

SAP Sept-Îles: 1-418-968-2062

SAP Québec: 1-418-843-6442

ou

1-855-365-4959

SAP Montréal: 1-514-844-7090

ou

1-855-844-7090

SERVICES SOCIAUX

POUR LES URGENCES, VEUILLEZ CONTACTER LES INTERVENANTES AUX NUMÉROS SUIVANTS :

ROMAINE : 1-418-229-3024

MINGAN : 1-418-538-4351

PAKUA SHIPI : 1-418-773-3084

(paget)



Journal Mamu Tipatshimutau

Regroupement Mamit Innuat

Numéro 12

1^{er} septembre 2012



Dans ce numéro :

Anniversaires des années de service + concours de dessin	2
Article de Maude Bellefleur, services consultatifs	3
Article de Marie-Julie Lalo, développement social	4
Portraits d'employés	5
Photos des activités	6
Articles de Louise Rock et de Francine Jourdain, services sociaux	7
Article de France Lehoux, services consultatifs	8
Articles de Priscilla Riverin, services techniques et Josh McKenzie, services consultatifs	9
Article de Marcel Lehoux, services consultatifs	10
À titre informatif...	11



« Nos pieds nus sont conscients de la présence bienveillante de nos ancêtres lorsque nous marchons sur cette terre »

CHEF SEATTLE
Suquamish/Duwamish



Kuei Kuei,

Le mois de septembre est signification de la rentrée scolaire, du retour des vacances estivales et de la préparation de la chasse d'automne pour bien des personnes. Nous sentons déjà que les journées sont plus courtes et frisquets. Ceci nous rappelle que l'automne est déjà à nos portes.

J'aimerais d'abord vous informer que nous sommes toujours en processus de recrute-

ment pour combler des postes d'intervenantes sociales au niveau des services sociaux. Cette situation a pour conséquence d'engendrer parfois des lacunes pour donner des services efficaces et assurer un suivi rigoureux avec les clients. Nous sommes conscients que la non-présence de personnel dans les communautés affecte le continuum de services. Nous devons composer avec des pénuries de ressources dans le domaine social et faire en sorte de poursuivre nos efforts afin de trouver des personnes de confiance capable de rendre des services de façon professionnelle pour nos communautés.

Par ailleurs, en raison des incidents malheureux survenus cet été qui ont causé des émois et dû à des conséquences de consommation de drogues et d'alcool, des personnes sont venues nous rencontrer pour nous demander d'entreprendre des démarches pour soutenir une mobilisation pour nos communautés membres afin de lutter contre le fléau de l'effet de cette consommation de nouvelles drogues qui devient de plus en plus dangereuse pour nos jeunes, parents et nos aînés. Nous constatons que ce phénomène crée une insécurité parmi la population. Il est important d'agir pour prendre des mesures concrètes pour savoir comment se protéger

devant des personnes ayant consommé ces nouvelles drogues. Amener les gens à mieux comprendre les effets de cette consommation sur la personne nous sera d'une grande utilité pour faire face à cette nouvelle réalité de nos communautés. Tout cela pour vous dire que le Regroupement Mamit Innuat travaille à l'organisation d'un colloque régional portant sur ce sujet et invitera des représentants des communautés à y prendre part pour amener des pistes de solution pour contrer cette problématique et des moyens qui permettrait aux population de mieux y faire face. Nous vous tiendrons informés du développement de l'organisation de cet événement régional.

Toutes ces prochaines actions régionales ont fait l'objet de priorités tant à l'assemblée générale de Mamit Innuat le 1^{er} août dernier qu'au sein de notre conseil d'administration également.

Nous nous devons de laisser nos communautés prospères, sécuritaires, culturellement bien adaptées et en équilibre à tous les niveaux pour la prochaine génération. Sur ce, je vous souhaite une bonne lecture.

Sylvie Basile
Directrice générale

Dorénavant, dans ce journal, nous allons souligner les anniversaires des années de service des employés qui travaillent à Mamit Innuat. Voici donc les mois de **septembre, octobre et novembre**. Nous croyons important de reconnaître l'implication de chacune, chacune dans leur secteur respectif.

1 septembre	Lenka Vaillancourt	Services consultatifs	3 ans
6 septembre	Priscilla Riverin	Services techniques	1 an
8 septembre	Nancy Bellefleur	Service aux patients de Montréal	4 ans
9 septembre	Aurore Piétacho	Service aux patients de Havre-Saint-Pierre	3 ans
10 septembre	Kathleen St-Onge	Services consultatifs	6 ans
10 septembre	Clémence Basile	Service aux patients de Sept-Iles	6 ans
13 septembre	Jean-Claude Bacon	Services techniques	2 ans
16 septembre	Michel Jourdain	Service aux patients de Québec	1 an
17 septembre	Josée Caron	Services sociaux à Ekuanitshit	5 ans
17 septembre	Adrien Simon	Service aux patients de Québec	4 ans
28 septembre	Phi Dung Phan	Services techniques—formation itinérante en eaux	3 ans
10 octobre	Évelyne Piétacho	Service des finances	17 ans
27 octobre	Albert Lalo	Service aux patients de Sept-Iles	13 ans
3 novembre	André Lajoie	Service des finances	15 ans
7 novembre	Valérie Soucy	Services consultatifs	1 an



Concours de dessin

C'est la rentrée scolaire et nous avons décidé d'organiser un petit concours pour les élèves du primaire de 4 à 12 ans.

Thème : Rentrée scolaire



Vous devez dessiner ce que représente pour vous la rentrée scolaire. N'oubliez pas d'inscrire votre nom, votre âge, votre niveau scolaire ainsi que votre numéro de téléphone à l'endos. Nous ferons tirer au hasard, parmi les dessins reçus, un ensemble de coffre à crayons à colorier.

À retourner :

Par la poste : 350, rue Smith, bureau 250 à Sept-Iles - G4R 3X2

Par courriel : servicesconsultatifs@mamit-innuat.com

Ou le remettre à la réceptionniste de votre Conseil de bande qui nous le fera parvenir,

La date limite pour remettre vos dessins est le vendredi 5 octobre 2012. Le tirage aura lieu le 12 octobre 2012. À vos crayons...

À TITRE INFORMATIF....

ROULEMENT DE PERSONNEL AU SEIN DE NOTRE ORGANISATION

Au niveau du service aux patients de Sept-Iles, nous vous informons que Madame Clémence Basile est présentement en congé pour un retour aux études d'une durée d'un an. C'est Madame Rosalie Malec qui la remplace au poste de coordonnatrice. Madame Malec n'occupe donc plus son poste de chauffeur, c'est Jean-Luc Menekapo qui assure le remplacement d'une durée d'un an.

Aussi au service aux patients de Sept-Iles, un nouveau chauffeur a été embauché, il s'agit de Marie-Jeannette Mesténapéo qui occupe ce poste depuis juin dernier.

Aux services consultatifs, il y a eu la démission de Monsieur Denis Ouellet du poste d'agent de développement économique en juillet dernier. Ce poste a été aboli et ne sera pas renouvelé. Aussi, Monsieur Claude Lévesque, conseiller en ressources humaines, a quitté depuis le retour de Madame Lenka Vaillancourt de son congé de maternité.

Aux services sociaux, nous avons eu deux démissions des intervenants sociaux à Unamen Shipu : Madame Jessica Nadon et Monsieur Kevin Poliquin ont quitté en juin et juillet dernier.

Plusieurs postes sont à combler dans l'organisation, notamment aux services sociaux avec l'implantation des services première ligne. Aussi, nous sommes toujours à la recherche d'un interprète pour le Centre de santé de Havre-Saint-Pierre et des auxiliaires familiales à Mingan.

RASSEMBLEMENT DES AÎNÉS 2012

Cette année, le rassemblement des aînés s'est déroulé à Natuashish au Labrador. La participation des communautés de Mamit Innuat a été annulée en raison du transport pour partir de Goose Bay jusqu'à Natuashish; le traversier devant amener les aînés a eu un bris mécanique. Les bagages étaient déjà partis à Goose Bay ainsi que les accompagnateurs. Ils ont dû rebrousser chemin et revenir à Sept-Iles. Les aînés étaient prêts à partir, ce fut vraiment une déception pour eux de ne pas pouvoir y aller. C'est la première fois qu'un tel événement survient et empêche la participation d'une bonne partie des Innu de Mamit Innuat.

Pour le rassemblement de 2013, une pré-rencontre est prévue en octobre prochain avec toutes les communautés innues. Nous pourrions vous tenir au courant (endroit et date) lors du journal du mois de décembre.

Réjeanne Mark

EMBAUCHE DES ÉTUDIANTS ÉTÉ 2012

Voici les étudiants qui ont été engagés cet été à nos bureaux de Sept-Iles :

De gauche à droite :

Jordan Bellefleur-Mesténapéo de Pakua Shipu, Mélissa Lalo-Malleck de Pakua Shipu, au centre : Shellyanne Bellefleur-Lalo de Unamen Shipu, Dream Malleck-Rich et Tangerine Malleck-Rich, toutes deux de Pakua Shipu.



Nous leur souhaitons une belle rentrée scolaire!



Par *Marcel Lehoux*, conseiller en gestion, services consultatifs

UN VRAI PLAN POUR L'AVENIR... DÈS MAINTENANT!!!

C'EST QUOI CETTE IDÉE... ???

La planification communautaire globale, c'est un travail de **réflexion et d'orientation** fait par tous les membres sur les stratégies et les actions nécessaires pour l'utilisation et le développement équilibrés des ressources de la communauté.

Ces actions doivent **garantir l'amélioration du niveau de vie et des conditions socio-économiques** dans la communauté, ceci toujours dans le respect des valeurs culturelles et traditionnelles.

La planification communautaire globale implique la planification de **l'aménagement du territoire et de l'utilisation des biens matériels** ainsi que l'établissement d'**une vision** et de **plans à long terme** pour la communauté.

POURQUOI PLANIFIER ?

Parce que la communauté doit **planifier son développement** pour assurer une meilleure **qualité de vie** à tous ses membres.

La planification communautaire sert de cadre et de processus, qui permettent à une communauté d'examiner ses **valeurs fondamentales**, d'élaborer une **vision de l'avenir** et de prendre les **mesures nécessaires** pour la concrétiser.

QUELLE SORTE DE PLAN ?

Un plan qui permettra à la communauté de **suivre la voie qu'elle s'est tracée**.

Un plan qui lui permettra de **réagir de façon cohérente aux défis et aux occasions** qui se présentent.

Un guide pour le développement géographique, économique et social de la communauté;

Un cadre de développement de projets communautaires;

Un outil de communication, d'information et d'aide à la prise de décision pour tous les membres de la communauté ainsi que les partenaires et les intervenants externes;

Un engagement de responsabilisation et de transparence de la part des élus envers les membres de la communauté.

ON SE BASE SUR QUELS PRINCIPES ?

Vision – la vision doit être large et permettre d'identifier les objectifs à long terme de la communauté

Viabilité – le plan doit être viable à long terme sans nuire à l'environnement ou aux conditions de développement des générations futures

Clarté – les objectifs, la portée, le processus, les étapes de mise en oeuvre et les mesures de rendement doivent être claires

Réalisme – les moyens identifiés doivent permettre au Conseil et aux gestionnaires de réaliser les objectifs et permettre à la population d'avoir une compréhension globale de ces objectifs et des attentes

Flexibilité – le plan doit pouvoir s'adapter aux changements selon les circonstances d'une communauté en évolution

COMMENT RÉALISER UNE PLANIFICATION COMMUNAUTAIRE ?

La planification communautaire globale, c'est **une façon de faire** et non un nouveau projet.

La démarche doit :

appuyer les Premières nations, mais non diriger leur planification;

tenir compte des priorités des Premières nations;

donner aux communautés l'occasion d'aborder les enjeux de guérison dès le début du processus;

offrir de la formation ciblée afin d'édifier et de maintenir les capacités des communautés;

établir un réseau de champions de la planification communautaire à travers toutes les Premières nations;

se doter d'outils et de cours (information, trousse d'outils, forums, pratiques exemplaires et autres);

identifier et affecter les fonds nécessaires au succès de la stratégie de planification communautaire globale

adopter une stratégie de communication dès le début.

QUAND COMMENCE-T-ON ???



Par *Maude Bellefleur*, services consultatifs

Kuei innuat,

Dans cette parution, je vous écris pour que vous sachiez le travail que j'ai accompli durant la période estivale.

Dans un premier temps, je suis allée travailler à Unamen Shipu avec les membres du Conseil. Lors d'une formation antérieure donnée par Mamit Innuat, le chef et les conseillers avaient demandé qu'une politique de régie interne soit écrite et instaurée au sein de leur organisation. Après plusieurs rencontres et discussions, la politique est presque terminée. Il restera son adoption et sa présentation.

Qu'est-ce qu'une politique de régie interne? Ce sont des règles et des procédures décrites qui se veulent des outils pour le Conseil des Innu, ses dirigeants et ses membres dans le but d'aider les représentants du Conseil des Innu à accomplir efficacement leurs rôles au service des membres de la communauté.

Deuxièmement, j'ai passé une grande partie de l'été dans la communauté d'Ekuanitshit. Les filles de la comptabilité avaient besoin de mon aide. Nous avons élaboré des nouveaux outils de travail, mises à jour de différents dossiers comme les banques de temps, le fonds d'économie, etc. Nous avons également préparé la vérification pour l'année 2011-2012. La plus grosse partie a été d'instaurer les nouvelles feuilles de temps informatisées. C'est une feuille de temps produite sur Excel qui calcule automatiquement les heures travaillées de la première et deuxième semaine. Cela permettra de sauver du temps pour la personne responsable de la paie. Chaque secteur se devait de choisir une personne qui sera responsable de préparer les sommaires de temps. Nous avons accompagné et formé ces personnes.

Finalement, j'ai participé à donner la formation aux élus de Pakua Shipu. En juin dernier, la chef et les conseillers ont reçu une formation à Sept-Îles. Suite à cette formation, ils ont demandé que ce genre de formation soit donné pour leur communauté. L'équipe des Services Consultatifs a préparé un contenu destiné spécialement aux membres de la population. Après deux tentatives d'aller à Pakua Shipu, nous avons dû annuler suite aux conditions météorologiques et aux vacances. Nous irons quand nous recevrons une convocation du Conseil. Durant ce même voyage, la partie 2 de la formation sera donnée aux élus.

Bref, ce sont les trois plus gros et important mandats que j'ai reçus cet été. Sur ce, je souhaite une très bonne année scolaire aux étudiants et un bel automne à tous les innu.

À Bientôt...!

Nin Maude Bellefleur



Par Marie-Julie Lalo, commis au développement social

Kuei,

Tout d'abord, je souhaite une bonne rentrée scolaire aux étudiants pour l'année 2012-2013.

Depuis l'année 2008, le secteur du développement social a changé le logiciel comptable qui était relié au Ministère des Affaires indiennes pour celui de la Commission de la Santé et des Services Sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador (CSSSPNQL) et nous sommes très satisfaits suite au changement.

J'occupe le poste de commis au développement social cela depuis quatre ans pour les trois communautés : Ekuanitshit, Unamen Shipi et Pakua Shipi.

Voici les tâches que j'effectue, deux fois par mois :

- Les émissions de chèques réguliers soit le 1^{er} et le 15 de chaque mois et c'est la même procédure pour les virements et les dépôts directs par accès D Desjardins.
- Les commandes spéciales se font une fois par semaine, le mercredi plus précisément, nous traitons le remboursement de lait lactée ainsi que les nouvelles demandes d'inscription.

De plus, tout au long de l'année, j'accomplis plusieurs autres tâches :

- Effectuer les paiements des projets employabilité aux Conseils de bande ou à des entreprises locales et assurer un bon suivi aux dossiers.
- Faire les paiements de remboursement aux Conseils de bande suite aux déductions à la source des chèques de prestataires relatifs aux loyers et aux services municipaux.
- Mettre à jour les dossiers des bénéficiaires en entrant les données dans le système du logiciel.
- Distribuer et envoyer par la poste les relevés 5 aux bénéficiaires de l'année précédente une fois par année avant le 28 février afin que les bénéficiaires puissent faire leurs rapports d'impôt.
- Faire la vérification et transmettre les rapports des statistiques mensuelles une fois par mois au ministère des Affaires Autochtones et Développement du Nord Canada (AADNC) et à la Commission de la Santé et des Services Sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador (APNQL).
- Et c'est sans oublier l'accueil et l'accompagnement des bénéficiaires dans leur demande ou en les référant à mes collègues du développement social ou encore du projet de réinsertion sociale.

Ceux et celles qui reçoivent leur chèque régulièrement par la poste et qui désirent recevoir leur paiement par dépôt direct, il suffit de nous faire parvenir vos chèques specimen et d'inscrire « annulé » sur le chèque et nous procéderons au dépôt direct avec Accès D Desjardins.

Comme je travaille dans le même secteur que les services techniques, les services consultatifs ainsi que la direction générale, j'assume les tâches de réceptionniste à l'accueil et au téléphone, je fais les réservations et les avances de voyages, j'exécute la codification et le classement des factures pour l'ensemble des employés des services techniques ainsi que plusieurs autres tâches reliées à l'administration, comme par exemple la tenue de la petite caisse, la réservation de la salle de conférence, etc.

Sur ce, je suis très reconnaissante et j'aime beaucoup mon travail au sein du Regroupement Mamit Innuat.



Par Priscilla Riverin, services techniques

Chers lecteurs,

Nous avons eu le plaisir d'accueillir une stagiaire en arpentage qui étudie au Centre de développement de la formation et de la main-d'œuvre huron-wendat (CDFM) et qui est actuellement en train de compléter un diplôme d'études professionnelles en arpentage topographie à Wendake d'une durée de 1800 heures. Elle se nomme Liette Ishpatao de la communauté de Nutashkuan. Son stage chez Mamit Innuat de 90 heures (3 semaines) a été complété avec succès et s'est même vu prolongé vu son grand intérêt de travailler au sein du Conseil tribal.

Elle a pu développer des notions en dessin assisté en élaborant les différents plans d'évacuation des infrastructures de la communauté de Ekuanitshit et de Nutashkuan pour le compte de M. René Duchesneau, formateur itinérant pour la protection incendie. Elle a aussi développé ses compétences en localisation GPS (Global Positioning System) dans la communauté de Ekuanitshit en produisant un relevé du nouveau développement pour le compte de M. Alain Murray, technicien en gestion des immobilisations et le tout supervisé par Priscilla Riverin, technicienne en génie civil. Son grand intérêt à travailler dans le domaine de l'arpentage dans le futur est perceptible, et peut être considéré comme un exemple pour les jeunes dans les différentes communautés.



On lui souhaite une bonne année scolaire 2012-2013 et au plaisir de travailler avec Liette dans le futur!!!!!!

Bonjour ,



Je m'appelle Josh McKenzie, étudiant en électricité, avec des compétences informatiques. Je travaille comme soutien technique avec Le Regroupement Mamit Innuat depuis juin 2012.



Mon travail consiste à aider les employés dans leurs difficultés concernant la connexion internet, les comptes de messagerie Outlook, la configuration d'imprimante et les nombreux bogues informatiques. J'ai aussi eu la chance de travailler avec une merveilleuse équipe enjouée, tout le temps de bonne humeur malgré le temps maussade des journées de pluie.

Je vous souhaite à tous une très bonne année 2012-2013.

Josh McKenzie
Technicien informatique



Par France Lehoux, c.o.

Les chaleurs de l'été sont du passé ; les jours commencent à raccourcir et les petits fruits sont cueillis. L'automne est à nos portes et nous commençons à reprendre la routine. Les enfants ont recommencé l'école et certains d'entre nous aussi... Et pour nous, conseillères en orientation des Services consultatifs du Regroupement Mamit Innuat, notre travail avec la population des trois communautés de *Pakua Shipu*, *Unamen Shipu* et *Ekuanitshit* reprendra bientôt.

Cette année encore, **Kathleen St-Onge**, également coordonnatrice du Projet d'insertion socio-professionnelle, **Valérie Soucy** et **France Lehoux**, visiteront au moins une fois par mois les communautés qui leur sont attirées.

Nos services s'adressent à toute personne de 16 ans ou plus, désireuse d'apporter un changement dans sa vie. Ils s'adressent également aux personnes qui désirent recevoir de l'information sur une formation ou un métier. Nous pouvons également aider les personnes à se trouver en emploi en rédigeant des curriculum vitae ou des lettres de présentation. Nous nous occupons donc d'orientation scolaire et professionnelle et de développement d'employabilité. Nos services sont gratuits et des rendez-vous sont généralement donnés dans les 48 heures suivant la demande lorsque nous sommes présentes dans votre communauté. Vous n'avez qu'à téléphoner à votre Conseil de bande afin de laisser votre nom et votre numéro de téléphone si vous désirez nous rejoindre. Nous sommes là pour vous informer et vous aider à faire des choix afin de vous assurer de réaliser vos rêves.

Un petit mot en terminant pour tous ceux et celles qui ont des enfants, petits-enfants, neveux et nièces qui sont à l'école : ces enfants et adolescents sont la richesse de vos communautés. Ils méritent encouragements et attention de votre part pour leur persévérance et réussite scolaire. Assurez-vous de leur procurer un milieu de vie stable afin que leur esprit soit présent dans les salles de classe. Dans la mesure du possible, veillez à ce qu'ils possèdent un coin tranquille où ils pourront étudier et réaliser leurs travaux. Veillez aussi à ce qu'ils partent le matin en ayant pris un bon déjeuner : on apprend toujours mieux lorsque le ventre n'a pas faim ! Et aussi, aidez-les en usant de discipline lorsqu'il le faut afin que ces enfants et adolescents se rendent à l'école tous les jours et qu'ils soient à l'heure. Toute leur vie, ils auront à se conformer à des horaires lorsqu'ils étudieront ou travailleront, alors, mieux vaut commencer jeune, ce sera plus facile pour eux par la suite. Encouragez-les par vos paroles et votre exemple. S'ils voient que vous accordez de l'importance pour l'école et du respect pour leurs enseignants et enseignantes, ils suivront vos traces. L'éducation est le meilleur moyen pour avoir une vie meilleure ou du moins, à leur goût. Mettez sur vos jeunes ! Ils sont talentueux et ne demandent qu'à apprendre et développer leurs compétences.

Nous souhaitons à tous et toutes une belle rentrée et un bel automne et nous sommes disponibles pour vous rencontrer lorsque nous serons dans vos communautés.

Au plaisir de vous voir dans nos bureaux !

Kathleen St-Onge, conseillère en orientation à Pakua Shipu
Valérie Soucy, conseillère en orientation à Unamen Shipu
France Lehoux, conseillère en orientation à Ekuanitshit

PORTRAITS D'EMPLOYÉS

NOM : Jean-Claude Bacon

OCCUPATION : Technicien en génie civil

TON PLUS GRAND RÊVE : Rajeunir

CITATION FAVORITE : « Admire ce jour car il est la vie, la vie même de la vie tout est là dans sa courte durée. »

PLAT PRÉFÉRÉ : Des viandes rôties

FILM PRÉFÉRÉ : Le Gladiateur

MUSIQUE PRÉFÉRÉ : Les Beatles

LIVRE PRÉFÉRÉ : « Trouver un sens à sa vie » de Victor Frankl

DÉCRIS TA VIE EN UN MOT : Humour

DE QUOI AS-TU PEUR? : De rester seul

MAUVAIS COUPS QUAND TU ÉTAIS PETIT : Aucune déclaration sans mon avocat.



NOM : Rosalie Malec

OCCUPATION : Coordinatrice du service aux patients de Sept-Iles

TON PLUS GRAND RÊVE : Avoir ma maison de deux étages et avoir un balcon dans ma chambre en haut.

CITATION FAVORITE : « Un jour à la fois »

PLAT PRÉFÉRÉ : Innu Mitshim

FILM PRÉFÉRÉ : Mon fantôme d'amour

MUSIQUE PRÉFÉRÉE : Innu

LIVRE PRÉFÉRÉ : Livre de relaxation

DANS QUEL FILM AIMERAIS-TU VIVRE : « Une jolie femme » avec Richard Gere

DE QUOI AS-TU PEUR? : De demain

SI TU NE POUVAIS PLUS PRATIQUER TON MÉTIER, QUE FERAIS-TU : Passer beaucoup de temps avec ma famille et prendre des marches.



ACTIVITÉ « PIQUE-NIQUE ANNUEL »

Le lundi 20 août 2012, les employés de Mamit Innuat de Sept-Iles ont profité d'une belle journée ensoleillée pour partager un bon repas aux abords de la rivière Moisie.



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE



L'assemblée générale annuelle de Mamit Innuat a eu lieu le mercredi 1^{er} août 2012 au Chalet des Scouts à Mingan.

Les principales priorités qui sont ressorties et sur lesquelles nous devons travailler la prochaine année sont :

- Que Mamit Innuat prenne l'initiative d'informer les communautés concernant la nouvelle loi de l'assurance-emploi et les impacts sur nos populations.
- L'instauration de nouvelles mesures pour contrer le décrochage scolaire et diminuer le taux de bénéficiaires à l'assistance sociale, comme par exemple l'organisation d'un colloque pour les jeunes.

- L'organisation des mesures pro-actives pour soutenir les communautés dans la lutte sur le phénomène des nouvelles drogues et les conséquences de cette consommation sur les familles.

Aussi, nous avons reçu des remerciements pour la contribution de Mamit Innuat au rassemblement des hommes et au rassemblement des femmes réalisés à Unamen Shipu cet été; ces deux événements ont été un succès.

Nous remercions tous les participants pour s'être déplacés pour cette rencontre.



Par Louise Rock, directrice

Kuei,

Des membres de nos communautés ont soulevés les effets néfastes et catastrophiques du problème de consommation qui sévit au sein de leur communauté et qui touche de plus en plus nos jeunes. En effet, ce fléau ronge le tissu social et génère beaucoup de formes de violence qui mine l'harmonie familiale et place nos jeunes et leur famille dans des situations qui ne sont pas propices pour leur développement et leur épanouissement.

Le Regroupement Mamit Innuat se propose d'organiser un **colloque** sur le sujet. Tous les membres des communautés desservies par le Regroupement Mamit Innuat ainsi que les intervenant(e)s de tous les secteurs communautaires (santé, éducation, services sociaux, sports et loisirs...) et aussi les Conseils de bande seront invités à apporter leur contribution en esquisant des pistes de solutions et seront conviés à participer à ce colloque.

Le Regroupement Mamit Innuat aspire à concevoir et à imaginer des solutions qui émanent des membres des communautés. Bref des solutions pensées par les autochtones, mises en œuvre par eux et pour eux.

Nous travaillons actuellement à l'organisation de ce colloque. La date et le lieu vous seront communiqués sou peu. N'hésitez pas à nous faire part de vos suggestions concernant la tenue de ce colloque.

Louise Rock
Directrice des services sociaux

Rassemblement des femmes Mamu ishkueut unekaputau (Ensemble relevons-nous)

La Romaine - 21 au 28 août 2012

Plus de deux cent femmes ont participé à ce rassemblement des femmes « Mamu ishkueut unekaputau » (Ensemble relevons-nous) qui a eu lieu à La Romaine du 21 au 27 août 2012.

« La drogue et l'alcool affectent, détruisent nos familles et nos jeunes. Ils sont responsables de la violence qui sévit actuellement dans la communauté. Si on ne fait rien comme nous le faisons en ce moment, assistant impuissantes et passives face à la vente de l'alcool et de la drogue, nos enfants s'en vont sans aucun doute vers l'autodestruction. Nous sommes également, en tant qu'adultes en partie responsables de ce fléau qui touche notre jeunesse. Nous payons la drogue à nos enfants et enrichissons par le fait même les vendeurs ». Les femmes assument ici leur part de responsabilités puisqu'elles sont conscientes que l'argent dont ont besoin les consommateurs doit provenir de quelque part.

Les femmes ont également peur des représailles si elles dénoncent. L'une d'elles rapporte : **« J'ai peur qu'on me lance une bouteille vide si je porte plainte ».** Les femmes craignent pour leur intégrité physique si elles prennent des actions contre la vente d'alcool et de la drogue.

L'évaluation qu'elles ont faite du rassemblement se résume à ce qui suit. Elles ont apprécié le travail des hommes en tant que gardiens de feu, la disponibilité des facilitateurs, les rencontres individuelles et de groupe, l'approche des Alcooliques Anonymes, la spiritualité autochtone, la cérémonie contre le speed, les tentes à sudation, les plantes médicinales, le tambour, la prière. La présence des aînées tout au long du rassemblement a été réconfortante.

Nous avons dépassés largement nos objectifs fixés dans ce projet. Les femmes demandent un rassemblement familial. Ici, c'est tout un exploit. En ce sens, que dans les années antérieures, quand on proposait aux parents des programmes sur les habiletés parentales la population ne participait pas beaucoup. Et là maintenant, c'est eux qui le demandent. Elles expriment qu'elles veulent apprendre sur les habiletés parentales, la communication, les règles, les besoins, etc.

Francine Jourdain, psychologue innue

