



Regroupement Mamit Innuat

350, rue Smith, bureau 250
Sept-Iles (Québec) G4R 3X2

Téléphone : 418 968-2693

Télécopie : 418 962-2591

Courriel : servicesconsultatifs@mamit-innuat.com

Site web : www.mamit-innuat.com



Veillez noter que nos bureaux seront fermés du 20 décembre 2014 au 4 janvier 2015.

Rappel des numéros de téléphone



DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Pour plus d'informations, vous pourrez nous joindre avec la ligne sans frais :

1-800-463-7633
(418) 962-6596

SERVICES TECHNIQUES

(418) 962-5094

SERVICES AUX PATIENTS (SAP)

LE SERVICE DE GARDE EST DISPONIBLE POUR LES URGENCES SEULEMENT.
Voici les numéros de téléphone:

SAP Sept-Îles: 1-418-968-2062

SAP Québec: 1-418-843-6442
ou

1-855-365-4959

SAP Montréal: 1-514-844-7090
ou

1-855-844-7090

SERVICES SOCIAUX

POUR LES URGENCES, VEUILLEZ CONTACTER LES INTERVENANTES AUX NUMÉROS SUIVANTS :

Unamen Shipu : 1-418-229-3024

Ekuanitshit : 1-418-538-4351

Pakua Shipu : 1-418-773-3084
(paget)



Journal Mamu Tipatshimutau

Regroupement Mamit Innuat



Maude Bellefleur
Adjointe à la direction

La saison d'automne tire à sa fin. Voilà qu'il faut maintenant penser à la période des Fêtes. La perte de la notion du temps et les grands rassemblements de familles seront à l'honneur en cette occasion spéciale.

Le journal de Mamit Innuat existe depuis maintenant cinq ans. La première édition a été publiée le 1^{er} décembre 2009. Pendant ces cinq années, nous nous sommes améliorés de journal en journal. Nous travaillons continuellement afin de vous offrir un journal intéressant à chaque trimestre. Nous avons manqué seulement une édition pour des circonstances exceptionnelles, mais nous l'avons expliqué et nous nous sommes excusés.



Renforcer la communication interne et la communication externe est un point qui avait été soulevé lors de la planification stratégique de Mamit Innuat. C'est alors que l'idée d'instaurer un journal destiné à nos membres est venue. Il y a eu du roulement parmi l'équipe du journal. Présentement, je suis la rédactrice en chef et je suis accompagnée de Madame Suzanne Lacour-

sière, secrétaire de direction ainsi que de Monsieur Serge Loisel, directeur des services techniques. Je félicite également toutes les autres personnes qui ont contribué au succès du journal durant ces cinq années. Nous sommes fiers de cet outil, devenu important, qui permet d'informer les membres de nos communautés de ce que nous faisons, de ce que nous pouvons offrir en terme de services et de ce que nous voulons réaliser pour l'avenir.

Dans un autre ordre d'idées, j'aimerais vous parler d'un sujet auquel je pense depuis un moment : la culture d'une organisation. Chaque organisation possède sa propre culture. Une culture organisationnelle se définit comme l'ensemble des attitudes, des valeurs et des croyances communes que les membres acquièrent et tous ces éléments guident leur comportement.

La notion de la culture ne se vit pas uniquement dans les organisations. Elle peut se vivre par notre appartenance, par exemple, à un groupe. Innu est le terme qui désigne notre nation, nous appartenons à ce groupe. Il veut également dire un être humain. Tout au long de sa vie, un Innu possède une identité et il est capable de l'affirmer parce que c'est dans notre culture. Les valeurs, les croyances et les intérêts communs ne sont pas si différents, lorsque nous acceptons de vivre la culture d'une entreprise.



Si j'avais un leitmotiv à formuler à ce sujet, il serait : «N'oublie jamais tes origines». D'où nous venons est important et c'est comme ça que nous pouvons nous relever lors de situations difficiles. La culture dans une organisation existe déjà et elle est importante. Les valeurs, les croyances et les intérêts devraient être les mêmes dans une organisation, dans un groupe, dans une communauté et partout.

Pour terminer, nous vous présentons ce qui a été accompli au sein du Regroupement Mamit Innuat au cours du dernier trimestre. Nous tenons à vous aviser également que les bureaux seront fermés pour les Fêtes du 19 décembre 2014 à 12h00 jusqu'au 5 janvier 2015 à 8h00. Toutefois, les informations importantes des différents secteurs sont disponibles tout au long du journal.

Sur ce, je souhaite à chacun de vous, une bonne lecture et un bon temps des Fêtes!

Nin Maude Bellefleur

Numéro 20

1^{er} décembre 2014



Dans ce numéro :

Regroupement Mamit Innuat—D'hier à aujourd'hui	2
Article de Louis-Étienne Vachon, développement social	3
Article de Marcel Lehoux, services consultatifs	4
Article de	5
En entrevue avec.....	6-7
Avis de nomination	8
Portraits d'employés	9
Photos : Journée d'Halloween	10
Quelques informations importantes	11

Le Regroupement Mamit Innuat d'hier à aujourd'hui

Type : CORPORATION¹

Les débuts

Au tout début de la création du Regroupement Mamit Innuat, il y a eu une consultation auprès des communautés. Lors de cette consultation; les populations de Pakua Shipu, de Unamen Shipu, de Nutashkuan et de Ekuanitshit, ont entamé des discussions sur l'emplacement de la corporation.

En relisant la consultation, certains intervenants de l'époque ont mentionné « **Musquaro** » comme emplacement, parce que chacun voulait un emplacement neutre afin d'éliminer les éventuels problèmes de conflits. Ils ont finalement arrêté leur choix sur la ville de « **Sept-Îles** ».

Le projet initial était de regrouper les quatre communautés pour travailler ensemble. L'objectif était que Mamit Innuat puisse dispenser des services sur une base régionale. Il était alors question d'éducation, de santé, de services sociaux, de services techniques, etc.

Mamit Innuat a été créé en 1988. C'était originalement un organisme consultatif régional pour ensuite devenir prestataire de services directs aux communautés. En 1990, il y a eu ajout de nouveaux programmes et de services tel que développement économique, services consultatifs et plusieurs autres. En 1995, les services techniques ont démarré. En 1998, la communauté de Nutashkuan se retirait du Regroupement Mamit Innuat.

Aujourd'hui

Après des années de changement, de réorganisation et d'adaptation au contexte, le Regroupement Mamit Innuat continue de travailler pour livrer les programmes et services aux communautés. Sa mission première était d'aider les communautés en leur fournissant des services conseils, de les soutenir dans la gestion de leur Conseil de bande, de fournir des programmes, etc.

À l'aube de 2015, il est toujours d'actualité de poursuivre cette mission. En mettant l'accent sur la communication, en acceptant les différences culturelles, en maximisant la responsabilisation des employés, en favorisant l'autonomie individuelle de la clientèle desservie, en travaillant avec intégrité et professionnalisme, il est possible de guider les communautés vers une vision d'avenir positive.

¹ **Définition de corporation** : C'est une personne morale qui a été définie par les statuts lors de sa constitution en corporation. Elle est encadrée par des règles et des codes de conduite. Elle est chapeauté par un conseil d'administration. Contrairement au Conseil de bande qui est constitué par le vote de l'ensemble des membres de la communauté, la corporation fait sa reddition de compte auprès de son assemblée générale formée de délégués désignés par les communautés membres.

Quelques informations importantes



Message des services sociaux :

Pour tous les auxiliaires de Pakua Shipu, Ekuanitshit et Unamen Shipu, cette année, la date limite pour nous envoyer par télécopieur vos feuilles de temps est le **15 décembre 2014** pour une semaine de paie le 1^{er} janvier 2014. Nous vous souhaitons des joyeuses fêtes. Merci et bonne journée!

Félix Mark
Adjoint administratif

Message des services aux patients :

Veillez noter qu'une nouvelle maison de pension est disponible à Sept-Îles depuis le 1^{er} novembre 2014. Madame Marie-Luce Peters a ouvert une nouvelle maison de foyer reconnu dont voici l'adresse :

564, rue Évangéline (à côté de l'hôpital)
Sept-Îles, Qc G4R 2N7

Sa maison de pension à Maliotenam demeure également disponible.

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à communiquer avec nous au 418 968-2062.

De plus, lors de la période des Fêtes, nous désirons vous aviser que nous maintenons le service de garde pour les urgences. Les numéros de téléphone sont inscrits à l'endos de ce journal.

En mon nom et au nom de tous les membres des équipes des services aux patients de Mamit Innuat, nous profitons de l'occasion pour vous souhaiter de passer de belles vacances, des Fêtes remplies d'amour, de santé et de joie. Nous vous remercions de votre confiance et au plaisir de vous revoir en janvier 2015

Rosalie Malec, agente de liaison
Service aux patients de Sept-Îles

Message des services des finances:

Comme vous le savez, la fin d'année arrive et si vous travaillez ou avez travaillé pour nous en 2014 et que vous avez changé d'adresse, veuillez nous en aviser, pour que vos T4 et Relevé 1 ne se retrouvent pas n'importe où lorsque nous les posterons en 2015. Veuillez faire parvenir vos modifications au bureau administratif à l'attention de Mme Evelyne Piétacho.

Merci de votre collaboration.

Journée Halloween le 31 octobre 2014



Gagnante du 1^{er} prix :
Marie-Hélène Mollen, organisatrice communautaire au service 1^{re} ligne Petakuteu à Ekuanitshit



Gagnante du 2^e prix :
Stéphanie Savard, intervenante sociale volet DPJ à Sept-Iles



Gagnante du 3^e prix :
Claire Charneau, intervenante sociale volet DPJ à Pakua Shipu



DÉVELOPPEMENT SOCIAL



Louis-Étienne Vachon, conseiller en développement social

Comme vous le savez, la période des Fêtes approche tranquillement et nous pensons à nos familles, enfants et petits enfants ainsi qu'à la parenté et sans oublier les ami(e)s.

Nous tenons à faire un rappel aux personnes qui sont en emploi présentement ou sur des projets qui vont se terminer en décembre de nous contacter pour informer l'aide sociale, car plusieurs seront en attente de chômage ou attendront la production de leur relevé d'emploi et autres documents pertinents pour l'admissibilité à la sécurité du revenu. Le but de cette directive est de toujours améliorer notre service auprès des communautés membres.

Il est de votre responsabilité d'aviser vous-même votre conseiller ou conseillère au développement social de tout changement. Voici quelques exemples : **retour au travail, grossesse, changement d'adresse, naissance d'un enfant, maladie, reprise de vie commune, etc.**

La distribution des chèques du développement social

Nous désirons vous informer que les bénéficiaires recevront leur chèque du 1^{er} janvier 2015 par la poste ou par dépôt direct le 30 décembre 2014.

Si d'autres informations s'avèrent nécessaires, n'hésitez pas à nous appeler et ce sera un plaisir de vous répondre.

D'ici là, je vous souhaite de passer de Joyeuses Fêtes avec vos familles, amis et Bonne Année 2015.



Sophia St-Onge, conseillère en développement social

Programme PAS

Nous vous informons également que le programme PAS « *prestations améliorée des services* » a finalement été approuvé et que nous enverrons prochainement une lettre de convocation à la clientèle visée. Veuillez noter que la première rencontre sera obligatoire.

Ce programme constitue une approche rationalisée de prestation de l'aide au revenu dans les communautés qui vise à accroître l'employabilité des jeunes âgés de 18 à 24 ans, afin qu'ils soient en mesure d'intégrer le marché du travail.

La gestion de cas prendra en charge la réalisation des objectifs du client, collaborera sur les fournitures de services et se déplacera dans les communautés desservies une semaine par mois afin de leur offrir le soutien nécessaire qu'ils auront besoin.

Pour de plus amples renseignements à ce sujet, n'hésitez pas à communiquer avec moi au numéro sans frais : 1-800-463-7633.





Marcel Lehoux, conseiller en gestion financière

AVANCÉES PROMETTEUSES DANS NOS COMMUNAUTÉS

Au cours de l'année 2014, les Services Consultatifs de Mamit Innuat avec la collaboration des Conseils et des Gestionnaires ont progressé dans le chemin de la Bonne Gouvernance.

En effet, dans nos communautés membres, les Conseils ont adopté des politiques importantes :

- * **Politique de Régie interne** (cette politique décrit les fonctions officielles des élus et les procédures des séances régulières et extraordinaires du Conseil ainsi que celles des Assemblées générales avec la population);
- * **Code régissant les Conflits d'intérêts** (cette politique a pour objet d'accroître la confiance du public et des membres de la Première Nation dans l'intégrité des représentants élus, des administrateurs et des employés de la Première Nation par des règles de conduite claires au sujet des conflits d'intérêts :
 - ◇ En réduisant au minimum les possibilités de conflit entre les intérêts personnels des représentants élus, administrateurs et employés de la Première Nation et leurs fonctions officielles,
 - ◇ et en prévoyant les moyens de régler de tels conflits, le cas échéant dans l'intérêt des membres de la communauté tout entière.

Aussi, un Conseil a procédé à la mise en œuvre d'une entente formelle réciproque entre ses élus et ses gestionnaires, appelée Pacte Politique Administratif (PPA), cette entente énonce sept grands principes de bonne gouvernance qui soutiendront désormais les relations entre les élus, les gestionnaires et les membres de la communauté.

De plus, la publication dans les trois communautés d'une affiche symbolisant les trois principaux piliers d'une gouvernance saine et dynamique, laquelle est représentée sous la forme d'un Tipi, illustre bien la Vision que les Conseils soumettent à leurs populations pour renforcer une gouvernance adaptée à la modernité et capable de supporter le développement politique, social et économique de chaque Première Nation.



Perche centrale = Nécessité d'un Organigramme formel, fonctionnel et connu de tous

Perche gauche = Responsabilité et respect des lignes d'autorité entre élus et gestionnaires

Perche droite = Nécessité d'une communication structurée et transparente
Conseil-Directions-Population

SOYONS FIERS DE CES RÉALISATIONS! – PARLONS-EN! - POURSUIVONS NOS OBJECTIFS

AVEC DÉTERMINATION & AUDACE!

PORTRAITS D'EMPLOYÉS

NOM : Marie-Hélène Mollen.

OCCUPATION : Organisatrice communautaire au service 1^{re} ligne Petakuteu à Ekuanitshit.

TON PLUS GRAND RÊVE : Faire le tour monde.

EXPRESSION FAVORITE : « Ah! Tais-toé »

PLAT PRÉFÉRÉ : Kakatshu-amisk et kak (saucisson de castor et porc-épic)

FILM PRÉFÉRÉ : La trilogie du Seigneur des anneaux.

MUSIQUE PRÉFÉRÉE : C'est rendu que j'écoute du country américain depuis que je suis de retour chez-nous. J'aime la musique classique, l'opéra et les chansons françaises.

LIVRE PRÉFÉRÉ : « Tous les fleuves vont à la mer » de Belva Plain.

DE QUOI AS-TU PEUR? : Depuis que j'ai écouté le film « Le projet Blair », j'ai peur de la forêt la nuit!

SI TU NE POUVAIS PLUS PRATIQUER TON MÉTIER, QUE FERAIS-TU? :

Je ne me suis jamais posé la question mais je crois que je ferais sûrement du bénévolat.

DÉCRIS TA VIE EN UN MOT : Le pire est « faite »!

MAUVAIS COUPS QUAND TU ÉTAIS PETITE : Courir après les poules dans le poulailler de Georges Maloney en essayant de leur mettre un seau dessus.



NOM : Tim Lalo-Malec.

OCCUPATION : Chauffeur pour les services aux patients de Montréal.

TON PLUS GRAND RÊVE : Visiter le plus de pays possible.

CITATION FAVORITE : « Gros Jean comme devant ».

PLAT PRÉFÉRÉ : La tourtière du Lac St-Jean.

FILM PRÉFÉRÉ : Last Samurai.

MUSIQUE PRÉFÉRÉE : Bran Van 3000.

LIVRE PRÉFÉRÉ : Naruto.

DE QUOI AS-TU PEUR? : Des mauvais chauffeurs sur la route.

SI TU NE POUVAIS PLUS PRATIQUER TON MÉTIER, QUE FERAIS-TU? :

J'aimerais être sommelier.

DÉCRIS TA VIE EN UN MOT : « Bonheur ».

MAUVAIS COUPS QUAND TU ÉTAIS PETIT : J'aimais jouer des tours au téléphone.



AVIS DE NOMINATION



Andréanne Lépine-Baril occupe le poste d'intervenante à l'accueil pour le service 1^{re} ligne Petakuteu à Ekuanitshit. Elle a débuté le 22 septembre dernier.

Stéphanie Savard a été embauchée au poste d'intervenante sociale volet DPJ aux services sociaux de Sept-Îles. Elle occupe ce poste depuis le 23 septembre 2014.



Audrey Gauthier a été embauchée au poste d'éducatrice spécialisée pour le service 1^{re} ligne à Unamen Shipu. Elle est entrée en poste le 14 octobre dernier.



Stéphanie Lévesque
Coordonnatrice intérimaire services de 1^{re} ligne PETAKUTEU

Kuei à tous,

Il s'est écoulé près de six ans depuis mon embauche pour Mamit Innuat à titre d'éducatrice spécialisée. Ces six années furent bien remplies de nombreux apprentissages et de rencontres inoubliables. Le poste de coordonnatrice intérimaire des services de 1^{re} ligne Petakuteu de Ekuanitshit m'a été proposé. C'est avec beaucoup de fierté et de fébrilité que j'ai accepté de relever ce nouveau défi. Je suis confiante de pouvoir continuer le beau travail réalisé jusqu'à maintenant.

Je profite de l'occasion pour souhaiter à chacun d'entre vous, au nom de toute l'équipe PETAKUTEU, un Noël des plus merveilleux ainsi que la santé et le bonheur pour la prochaine année!

ACTIVITÉ D'EMPLOYÉS



Quelques employés de Mamit Innuat ont décidé de participer à la marche / course Aiatshitau de Ekuanitshit le 18 octobre dernier. Cette activité organisée par le Conseil des Innu de Ekuanitshit avait pour but de susciter l'envie de bouger et d'encourager les gens à pratiquer des activités physiques tout en favorisant de saines habitudes de vie. La belle température était au rendez-vous et ce fut une journée fort plaisante.



Sophie Des Rosiers Gagné, directrice des services sociaux



Enfin I-CLSC pour Ekuanitshit et Unamen Shipu !

I-CLSC est un système de collecte d'information sur la clientèle. Il supporte les intervenants et les gestionnaires dans leurs activités et il s'avère un outil de travail précieux pour assurer le suivi des demandes et la coordination des services. De plus, il permet une collecte uniforme des données concernant les usagers et les services offerts. Ainsi, l'exploitation des données sur la clientèle permet la planification et l'organisation de services.

Les utilisateurs du système d'information I-CLSC sont le pilote local (mesdames Réjeanne Mark et Cindy Lévesque pour Unamen Shipu, Sept-Iles et Ekuanitshit, madame Jacqueline Nolin pour Ekuanitshit), ainsi que les coordonnateurs, les éducateurs spécialisés et les intervenants sociaux des services de 1^{re} ligne.

Les données recueillies par le système d'information I-CLSC concernent l'utilisateur (individu-groupe) qui utilise les services offerts en 1^{re} ligne. Les informations nécessaires à l'ouverture du dossier sont de nature sociodémographique (âge, sexe...).

Pour assurer le déploiement d'I-CLSC à l'intérieur des communautés ciblées (Unamen Shipu et Ekuanitshit) des ententes de collaboration avec notre organisation se devaient d'être préalablement signées.

Ainsi, la première entente de collaboration a été signée le 27 août 2014 avec le directeur intérimaire du Centre de santé d'Unamen Shipu, monsieur Jeannot Mullen. Le déploiement d'I-CLSC est prévu pour janvier 2015. La deuxième entente a été signée le 17 septembre 2014 par la directrice en santé, madame Marie-Andrée Basile, pour le Centre de santé d'Ekuanitshit. Le système de collecte d'information I-CLSC est actuellement actif à Ekuanitshit depuis le 27 octobre dernier.



Signature de l'entente avec le Centre de santé d'Unamen Shipu – 27 août 2014 (Sophie Des Rosiers Gagné, directrice des services sociaux, Regroupement Mamit Innuat / Monsieur Jeannot Mullen, directeur intérimaire du Centre de santé d'Unamen Shipu)



Hanaa Chaachou, conseillère en ressources humaines

Entrevue avec... *William-Mathieu Mark*

La rubrique « Entrevue avec » a pour but de mettre la lumière sur une personnalité autochtone qui a fait un parcours inspirant et qui fait une différence dans les communautés.

Parlez-nous un peu de vous, de vos origines familiales et culturelles?

J'ai 81 ans et je viens de la communauté de Unamen Shipu. Ma mère s'appelle Manikatnin Mark, et mon père, Mathieu Mark. J'ai eu douze enfants avec mon épouse Hélène Mark qui est décédée en 2009. Nos enfants se nomment : Adéline, Agnès, feu Marcelle, feu Jean-Guy, Philippe,



Marie-Paule, Marie-Anna, Réjeanne, Henry, Geneviève, feu Suzy et Annie. J'ai vingt petits-enfants et vingt-cinq arrière-petits-enfants. J'ai passé la majorité de ma vie dans la forêt, on vivait de la chasse et de la pêche.

Il n'y avait pas d'école dans notre temps, nous recevions notre éducation de nos parents et grands-parents dans la forêt pour notre survie. Ils nous apprenaient comment faire des habits et comment chasser. Nos jouets éducatifs étaient faits à la main, nous fai-

sions des arcs et des caribous avec des morceaux de bois. Nous n'avions pas d'horloge et nous mangions à notre faim, cela demande une grande endurance. Nous respectons beaucoup la nature et les animaux. Nos rêves nous permettent de connaître les bonnes places pour chasser. Nous chantons ou nous jouons le tambour pour se donner des nouvelles entre nous.

Racontez-nous quelques événements marquants dans votre vie.

À la demande d'un ami innu de Sheshatshiu au Labrador, je suis parti un mois et demi en Europe de l'Est avec ma femme, ma fille et mon petit-fils pour avertir les responsables d'arrêter d'envoyer des avions militaires s'entraînant sur nos territoires innus. Nous avons également réalisés des ententes pour vendre des fourrures.

Quel est votre passe temps favori?

J'ai toujours aimé jouer aux dames pour se réunir et pour se divertir, j'ai toujours été considéré comme le meilleur joueur. À l'âge que j'ai aujourd'hui, je vois moins bien, donc je joue moins bien (sourire).

Je n'ai pas choisi la vie moderne, j'aimerais bien retourner vivre dans la forêt, mais ce n'est plus comme avant. Là-bas, tu ne peux pas entendre des bonnes ou mauvaises nouvelles, la vie suit son cours et tu n'as peur de rien.



Un jour, j'ai amené avec moi un ami qui voulait vivre dans la forêt, il a trouvé cela très difficile et il pleurait.

Vous êtes un des conseillers fondateurs du Regroupement Mamit Innuat.

Suite à des mésententes dans le Conseil des Atikamekws et des Montagnais (CAM), plusieurs communautés se sont retirées. À la fin, il en restait juste quelques-unes. À ce moment-là, les innus de la Basse-Côte-Nord ont décidé de se regrouper en créant un organisme autochtone visant le développement des communautés.

Les premières négociations ont eu lieu dans les années 70, plusieurs aînés ont été consultés pour connaître leur opinion pour la création d'un Regroupement qui offre des services communs aux 4 communautés : Mingan, Nutashkuan, Unamen Shipu et Pakua Shipu.



Aujourd'hui, qu'est-ce que vous pensez du Regroupement Mamit Innuat?

Je suis content quand tout va bien. Il est très important qu'on ait toujours un organisme autochtone comme Mamit Innuat qui réponde aux besoins des communautés.

Vous assistez à chaque année au rassemblement des aînés, qu'est-ce que vous appréciez le plus?

Je fais partie des derniers aînés qui jouent le tambour selon nos traditions. Dans les communautés de la Basse-Côte-Nord, il reste juste quatre joueurs de tambours à Unamen Shipu, deux à Pakua Shipu et un à Nutashkuan. Il est toujours agréable de rencontrer d'autres aînés et de raconter des histoires de notre temps quand on vivait dans la forêt.

Quels sont vos souhaits?

Nous avons lutté pour qu'on ait notre propre école à Unamen Shipu, je souhaite qu'on prenne bien soin de nos enfants et de nos jeunes. Cette génération constitue l'avenir des communautés, il est très important de la valoriser et de lui transmettre les valeurs que prônent les Innus.

Qu'est-ce que vous conseillez aux jeunes autochtones?

Je leur dis de faire attention à eux même, je leur demande de ne pas se perdre dans l'alcool, la drogue et les pratiques spirituelles qui sont loin de notre culture innu. Il faut que les jeunes restent dans le chemin défini par nos ancêtres.

Nous remercions M. William-Mathieu Mark d'avoir accepté généreusement de nous rencontrer. Nous lui souhaitons un bon rétablissement et une longue vie en santé. Nous remercions également sa fille, Mme Réjeanne Mark, qui a accepté de servir d'interprète lors de notre rencontre.

