



Regroupement Mamit Innuat

350, rue Smith, bureau 250
Sept-Iles (Québec) G4R 3X2

Téléphone : (418) 968-2693

Télécopie : (418) 962-2591

Courriel : servicesconsultatifs@mamit-innuat.com

Site web : www.mamit-innuat.com

Kuei,

Il me fait plaisir de présenter les équipes des services consultatifs et du secteur administratif. Après avoir fait la présentation de tous les employés de Mamit Innuat, les prochaines parutions traiteront des nouvelles informations et des derniers développements des différents secteurs de l'organisation.

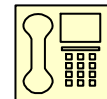
Si vous avez des commentaires ou suggestions à nous faire, vous pouvez me les envoyer à mon courriel indiqué ci-bas.

J'espère que ces présentations vous ont permis de mettre un visage à un nom à mes collègues de travail. Bonne lecture,

Clémence Basile

cbasile@mamit-innuat.com

Rappel des numéros de téléphone



DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Pour plus d'informations, vous pourrez nous joindre avec la ligne sans frais:

1-800-463-7633
(418) 962-6596

SERVICES TECHNIQUES

(418) 962-5094

SERVICES AUX PATIENTS (SAP)

LE SERVICE DE GARDE EST DISPONIBLE POUR LES URGENCES SEULEMENT.

Voici les numéros de téléphone:

SAP Sept-Îles: 1-418-968-2062

SAP Québec: 1-418-843-6442
ou

1-418-564-3159

SAP Montréal: 1-514-844-7090

SERVICES SOCIAUX

POUR LES URGENCES, VEUILLEZ CONTACTER LES INTERVENANTES AUX NUMÉROS SUIVANTS:

ROMAINE: 1-418-229-3024

MINGAN: 1-418-538-4351

PAKUA SHIPI: 1-418-773-3070



Journal Mamu Tipatshimutau

Regroupement Mamit Innuat

Mot de la direction générale

Numéro 6



« La vie, c'est comme une bicyclette, il faut avancer pour ne pas perdre l'équilibre ».

Albert Einstein
Kuei à tous,

Quotidiennement, nous parcourons les distances à travers nos occupations en ayant le regard sur les communautés pour qui nous travaillons tout en réfléchissant aux solutions que nous pouvons amener pour améliorer collectivement nos communautés. Diverses initiatives sont mises en place qui ont pour objectif d'aider nos membres à maintenir ou à retrouver cet équilibre de la vie. D'abord la poursuite de cette marche régionale des Innus qui a débuté à Pakua Shipu et qui a été initié par Michel Andrew (« Giant »), jeune Innu de Sheshatshit. La marche vise à sensibiliser les jeunes Innus à l'importance de faire de l'exercice physique afin de garder une bonne santé le plus longtemps possible. Nous

avons une employée qui a décidé de prendre part à cette activité afin de contribuer personnellement à ce projet et pour promouvoir de saines habitudes de vie. Nous souhaitons un bon succès à tous les participants de cette marche. De tels efforts méritent d'être soulignés et diffusés à grand déploiement.

Par ailleurs, nous aimerions aussi vous faire part brièvement de ce qui est ressorti sur le sommet des dépendances des Premières Nations du Québec. Toutes les formes de dépendances étaient visées : alcool, drogues, jeu compulsif, médicaments, etc. Cet événement régional a été organisé par la Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador (CSSSPNQL) et a eu lieu à Trois-Rivières au début de février. Les dirigeants présents, les intervenants de tous les secteurs ainsi que des représentants des communautés ont dressé des solutions sur les façons de contrer les dépendances dans nos communautés. Ce qui est ressorti principalement, c'est l'importance de travailler tous ensemble pour aider nos

membres et ce, tous les secteurs impliqués dans les communautés, d'établir des moyens pour dénoncer le trafic de stupéfiants, que les dirigeants élus et administratifs s'impliquent dans ces stratégies d'intervention et de développer de meilleurs services face aux nouvelles réalités. Un rapport qui résume le contenu de ces trois jours de session de travail sera disponible bientôt auprès de la CSSSPNQL. Il est important de transmettre l'information à la population pour créer une mobilisation communautaire afin d'identifier des solutions locales qui répondent aux besoins particuliers de chacune de nos communautés.

Pour Mamit Innuat, il est essentiel de bien arrimer nos interventions avec nos communautés pour que les gens voient que nous travaillons avec eux dans les problématiques reliées à la dépendance.

En terminant, nous aimerions souligner la contribution de toutes les femmes de nos communautés car le 8 mars sera la Journée Internationale de la Femme.

1er mars 2011

Leur rôle est important dans l'équilibre et l'égalité entre la femme et l'homme.

Bonne lecture,

Tshima mista minupuaniek,

Sylvie Basile
Directrice générale

Dans ce numéro :

Présentation des employés du secteur des services consultatifs—Ressources Humaines	2
Présentation des employés du secteur des services consultatifs—Conseillère en gestion	3
Présentation des employés du secteur des services consultatifs—Agent de développement économique	4
Présentation des employés du secteur des services consultatifs—Conseiller en gestion financière	5
Présentation des employés du secteur des services consultatifs—Projet d'insertion socio-professionnelle ou PISP	6
Présentation des employés du secteur des finances	9
À titre informatif	11

PRÉSENTATION DU SECTEUR DES SERVICES CONSULTATIFS



Lenka Vaillancourt
Conseillère en ressources humaines

En poste depuis près de 18 mois à titre de conseillère en ressources humaines, j'ai eu l'opportunité de prendre emploi au sein de Mamit Innuat avec une équipe de travail formidable. Nous avons chacun et chacune nos forces et nos faiblesses mais réunis nous arrivons ensemble à faire progresser les choses. Nous travaillons également de concert avec nos différents collaborateurs dans les communautés. Il me fait plaisir de pouvoir répondre au mieux de mes connaissances à ceux qui font appel à mes services. Mon travail consiste plus précisément à agir à titre de rôle-conseil au sein des directions et des employés de Mamit Innuat ainsi que pour les gestionnaires des bandes. Nous travaillons ensemble à s'assurer de la bonne mise en application de politique et de l'équité à travers tous les processus que ce soit le recrutement, les conditions d'emploi, la gestion du personnel, etc.

Vous cherchez de l'emploi!?!?

Nous avons plusieurs emplois à combler à moyen et long terme au sein de Mamit Innuat. Le secteur des services sociaux est assurément celui où le besoin sera le plus criant. En ce sens, nous aurons besoin de coordonnateur, d'intervenant, de travailleur de rue, etc. Nous aurons également d'autres emplois à offrir dans d'autres secteurs sous peu. Nous misons sur des personnes qualifiées répondant aux exigences et critères pour les postes à combler.

Méthode de recrutement :

Notre méthode de recrutement consiste à afficher, en premier lieu, le poste à l'interne soit parmi les employés de Mamit Innuat. Par la suite, si nous n'avons reçu aucune candidature, nous procédons à l'affichage dans les communautés membres. Sur réception des candidatures, suite à l'analyse des exigences du poste et en lien avec les compétences, nous invitons les candidats répondant aux critères en entrevue. Si nous n'avons reçu aucunes candidatures, nous procédons à un affichage à plus grande échelle.

Sachez que vous pouvez communiquer avec nous afin de vous informer des ouvertures de postes à venir, il nous fera plaisir de pouvoir vous donner ces renseignements. Vous pourrez également visiter le futur site Internet de Mamit Innuat avec toutes ces informations d'ici quelques semaines.

Au plaisir,

Lenka Vaillancourt
Conseillère ressources humaines

À TITRE INFORMATIF....



COMMANDITE



Avis aux participants du tournoi de volley-ball Orange Alouette qui se tiendra du **28 avril au 1^{er} mai 2011** à Sept-Îles.

Pour ceux qui désirent présenter une demande de commandite à Mamit Innuat, vous devez faire parvenir votre lettre de demande de commandite avant le 15 avril 2011 en précisant le nom des joueurs de votre équipe ainsi que le nom auquel doit être émis le chèque.

NOMINATION AU SERVICE AUX PATIENTS DE QUÉBEC

Nous avons le plaisir de vous annoncer que M. **Reno Mark**, natif de la communauté de Unamen Shipu, a accepté le poste de chauffeur au service aux patients de Québec. Nous lui souhaitons la meilleure des chances dans ses nouvelles fonctions.



Les services des finances :

Objectif principal

Assurer une gestion saine et efficace des finances de la corporation et de permettre une reddition de compte adéquate et fiable de toutes nos activités financières.

Objectifs secondaires

- Effectuer la gestion des avoirs de la corporation, des paiements aux fournisseurs, des encaissements et des surplus (déficits) temporaires de liquidité. De plus, effectuer le recouvrement des argents dus par nos différents bailleurs de fonds.
- Assurer la gestion de la paie, le classement et l'entreposage des documents administratifs, le suivi des programmes d'avantages sociaux (assurances collectives, fonds de pension), les relations avec les différents paliers de gouvernement liés aux finances, la vérification des pièces justificatives, la mise en place et le suivi des contrôles internes et des procédures administratives, l'élaboration des dossiers pour les différentes vérifications et l'émissions de rapports statistiques à différents niveaux.
- Préparer et présenter les états financiers périodiques et annuels.
- Faire le suivi des budgets pour réagir efficacement aux variations imprévues constatées.

À titre d'information, voici les fréquences d'émission des paiements que nous effectuons régulièrement :

Services aux patients - Remboursements : Les paiements sont envoyés par la poste le 15 et le dernier jour du mois après avoir reçu les réclamations aux bureaux administratifs de Ekuanitshit. **Prochaine-ment, les paiements se feront par dépôt direct.**

Services sociaux - Familles d'accueil : Les paiements sont fait par transfert bancaire ou chèque, au plus tard le 15 du mois.

Comptes de dépenses et avances de voyage : Les remboursements de comptes de dépenses et d'avances de voyage sont effectués par transferts bancaires, tous les mardis et vendredis, lorsque reçus aux bureaux administratifs de Ekuanitshit avant midi la journée précédant les paiements. Les paiements par chèques se font à tous les vendredis. Il est important de noter que les comptes de dépenses doivent être produits au plus tard trente jours après le retour de voyage.

André Lajoie
Directeur des finances



Maryse Wapistan
Conseillère en gestion

Bonjour chers (es) lecteurs et lectrices!

Cela fait maintenant 5 ans que je travaille pour le Regroupement Mamit Innuat et c'est toujours un plaisir de rentrer au travail. Le fait d'avoir une équipe dynamique et composée de gens spécialisés dans différents domaines, nous permet de pouvoir nous supporter et nous entraider dans la conduite des mandats qui nous sont confiés. Cette année, les projets sont « *LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES TALENTS ET DES COMPÉTENCES* » qui vise l'ensemble des communautés ainsi que le « *Diagnostic organisationnel* » spécifiquement pour la communauté d'Ekuanitshit.

Le Plan de développement des talents et des compétences est un projet qui a été pensé et développé pour soutenir les administrations locales des communautés. Il vise à renforcer les compétences et les talents des employés ainsi que des gestionnaires. La nécessité de penser à l'avenir a été un facteur important dans le processus de réflexion lors de l'élaboration du plan; les départs à la retraite, les départs d'employés permanents vers les chantiers de construction ainsi que le retour possible des nouveaux diplômés sont des éléments qui sont intégrés dans ce plan. Ce plan s'étale sur 5 ans.

Mais avant de pouvoir développer le plan en tant que tel, il a fallu faire la collecte de données dans l'ensemble des communautés (Pakua Shipu, Unamen Shipu, Ekuanitshit et Nutakuan). Le but de cette démarche était d'avoir un aperçu du profil des fonctions publiques locales pour ainsi mieux cibler les actions à entreprendre afin de mieux les aider et les soutenir. Comme vous le savez, la croissance démographique des communautés est toujours à la hausse, ce qui entraîne une demande accrue de services. L'idée du plan est de favoriser le développement des administrations locales pour faire face au travail de plus en plus complexe dans la prestation de services aux membres dans ce contexte d'augmentation des demandes de services. Le plan vise à accroître les compétences de tous les travailleurs selon les fonctions qu'ils occupent actuellement et, éventuellement à former une relève compétente qui prendra la relève au cours des prochaines années. Nous vous donnerons d'autres nouvelles dans le prochain journal pour ce qui est du suivi de ce projet.

Dans le cas du diagnostic organisationnel pour la communauté d'Ekuanitshit, étant donné qu'il s'agit d'une action spécifique, le rapport qui ressortira de ce diagnostic appartient entièrement à l'administration locale d'Ekuanitshit. Je vous expliquerais donc, dans la prochaine parution du journal, en quoi consiste le diagnostic organisationnel ainsi que son utilité au sein des administrations locales de vos communautés. Sur ce, bonne lecture!

Maryse Wapistan

**Denis Ouellet**

Conseiller en développement économique et communautaire

Le Développement Économique et Communautaire Deux projets communautaires à Pakua Shipu

Pour débiter, je profite de l'occasion pour me présenter. Issu du milieu des affaires depuis ma naissance dans le domaine de la construction et de la machinerie lourde, et après avoir été personnellement propriétaire d'entreprises, j'ai complété une formation universitaire en administration. À la suite de cette formation, je me suis joints aux rangs des services consultatifs du Conseil tribal le Regroupement Mamit Innuat en développement économique et communautaire dès le début juillet 2008.

Depuis mon entrée en fonction au sein du Regroupement, nous, les équipes des services techniques, consultatifs, finances et la direction générale de Mamit Innuat, pour ne nommer que ceux-là, collaborent de concert à la réalisation des différents projets des communautés dans le but de répondre efficacement à leurs différents besoins et, de surcroît, tout au long du processus de réalisation d'un projet spécifique, de veiller à leurs intérêts.

Bien entendu, dans ce cours texte, il serait impensable de présenter l'ensemble des projets dont est impliqué le département du développement économique et communautaire. C'est pourquoi chaque communauté fera l'objet d'une parution à postériori. Il ne s'agit pas là non plus de faire l'énumération complète de tous les projets d'une communauté lors d'une parution de ce Journal, mais plutôt de faire part des projets en cours de réalisation. Il se pourrait également qu'à l'occasion, certains projets à venir soient annoncés ou même des nouveaux programmes gouvernementaux.

Ainsi donc, aujourd'hui, il vous est présenté quelques projets de la communauté de Pakua Shipu. Au cours de l'année 2010, il nous a fait plaisir d'avoir contribué à l'essor de la communauté de Pakua Shipu. Dans les faits, la communauté de Pakua Shipu a sollicité l'aide du Regroupement Mamit Innuat pour les projets de patinoire couverte et de jeux extérieurs pour les enfants de zéro à douze ans. Malgré les différentes embûches rencontrées liées à l'éloignement et l'isolement ainsi que la complexité des transports, maritime et terrestre, la participation des opérateurs de la communauté sur le terrain a permis la réalisation du projet de la patinoire couverte dans les délais normaux. À ce jour, le bâtiment de 100' X 200' de la patinoire couverte est complété. Il ne manque que l'acceptation finale. Quoi qu'inachevé à ce jour, avec la participation de la communauté, nous comptons compléter l'aménagement intérieur de la patinoire couverte et installer les jeux extérieurs des enfants avant la date finale prescrite par Développement économique Canada, soit au plus tard le 30 juin 2011.

Dans les faits, la réalisation de ce projet a été possible grâce à la participation de deux joueurs importants : Développement économique Canada et le Secrétariat aux affaires autochtones.. D'autres partenaires financiers devraient s'ajouter sous peu pour compléter le projet de patinoire couverte. En ce qui a trait aux jeux extérieurs pour les enfants, une à deux semaines d'installation au printemps 2011 devraient être suffisantes pour permettre aux enfants l'utilisation de ces jeux.

Nous sommes heureux et fier d'avoir participé à ces projets

Denis Ouellet
Conseiller en développement économique et communautaire



PRÉSENTATION DU SECTEUR DES FINANCES



André Lajoie, c.g.a
Directeur des finances

Il est à l'emploi de Mamit Innuat depuis 13 ans.



Évelyne Piétacho
Commis-comptable et paie-maître

Originaire de la communauté de Ekuanitshit et à l'emploi de Mamit Innuat depuis 14 ans.



Claire Bellefleur
Commis-comptable

Originaire de la communauté de Ekuanitshit et à l'emploi de Mamit Innuat depuis 1 an et demi.

Les bureaux des services administratifs de Mamit Innuat sont situés dans la communauté de Ekuanitshit — 3, rue Shinipet Muanen - Mingan (Québec) G0G 1V0
Téléphone : (418) 949-2215 - Télécopieur : (418) 949-2416



Pour la période 2010-2011, voici les objectifs que nous aimerions atteindre :

- France amènera des livres à Ekuanitshit dans le but d'inciter les gens à lire, d'ouvrir sur des horizons nouveaux et d'améliorer leur français. Cette activité pourra être concrétisée surtout lorsque l'Éducation des adultes reprendra dans la communauté. Sinon, les livres pourront être conservés dans son bureau moyennant l'achat d'un meuble bibliothèque.
- Amener des clients et clientes à sortir de la communauté d'Ekuanitshit pour étudier. Ce projet s'adresserait aux étudiants et étudiantes plus avancés dans leurs projets et les aiderait à voir d'une autre façon le monde allochtone, à s'y insérer sans compromettre leur identité.
- Kathleen, quant à elle, désire ardemment maintenir son groupe Alphabétisation à Pakua Shipu et développer des projets spéciaux, hors du cadre pédagogique formel. Ceci pourrait inclure des activités artistiques visant une meilleure coordination et motricité fine, deux préalables à l'activité d'écriture. Aussi, ses clients et clientes pourraient connaître de nouvelles activités et développer des intérêts méconnus jusqu'alors. Ces projets favoriseraient ainsi une meilleure connaissance de soi ainsi qu'une ouverture sur le monde.
- Également, toutes deux, nous avons à cœur l'implantation d'un Centre d'éducation aux Adultes à Ekuanitshit. Un tel centre permettrait aux étudiants de recevoir leur instruction dans un lieu adéquat, pensé en fonction de leurs besoins. Ce centre contribuerait également à concrétiser, par sa seule existence, l'importance que la communauté et ses dirigeants accordent à l'éducation ainsi qu'aux adultes qui choisissent d'améliorer leur savoir et ainsi, de devenir les artisans de leurs rêves.

Nous espérons donc une longue vie pour le PISP et souhaitons que les membres du personnel des autres services de Mamit Innuat sauront nous référer et parler de nous aux personnes qui pourraient recourir à nos services.

Kathleen St-Onge c.o.

France Lehoux c.o.

Nous recrutons présentement pour les postes suivants :

- **Conseiller en ressources humaines** (poste d'une durée de 9 mois avec possibilité de continuité)
- **Directeur des services sociaux**

Vous recevrez prochainement ces offres d'emploi par la poste. Si vous désirez plus de détails, vous pouvez communiquer avec Lenka Vaillancourt au numéro (418) 960-0476 ou par courriel : lvaillancourt@mamit-innuat.com



Marcel Lehoux
Conseiller en gestion financière

Nos Services Consultatifs travaillent étroitement avec nos homologues du Conseil tribal Mamuitun dans certains dossiers, dont celui du *Suivi du colloque de 2007* (avec les 9 communautés innues), et celui de la coordination de la *Table régionale en habitation* : cette table réunit les gestionnaires en habitation des 9 communautés et permet de tisser des liens, de développer des stratégies et de poser des actions communes dans le domaine peu facile du logement sur réserve.

Je participe à la réalisation des mandats donnés à Mamit Innuat tels que :

- Élaboration et mise en œuvre des différentes politiques de gestion (finance, ressources humaines, habitation, assurances générales, gouvernance interne, etc.)
- Support et conseils dans les plans de mesures correctives (élaboration, mise en œuvre et suivi des résultats)
- Aide à la dotation de postes de cadres dans les communautés
- Inventaire complet et création d'un registre permanent de tous les biens corporels pour chaque communauté
- Collaboration à l'élaboration et à la présentation aux communautés du *Plan de développement des talents et des compétences 2011-2015*
- Support aux directions générales des communautés dans la planification budgétaire et les relations avec les Affaires indiennes, Santé Canada et les autres organismes bailleurs de fonds

ACTUALITÉS

- Au cours de 2010, nous avons accueilli Maude Bellefleur, étudiante au baccalauréat en sciences comptables, afin de préparer la relève au sein de notre équipe. Elle est retournée en janvier 2011 à l'UQUAC afin de compléter sa formation. Son retour est attendu pour la fin de 2011...
- Les 29-30 mars 2011, ce sera la tenue de la 3^e table régionale en habitation à laquelle sont invités aussi des représentants des Affaires indiennes et de la SCHL
- Avec Adéline Basile d'Ekuanitshit, nous sommes à peaufiner la révision globale de la politique de l'habitation incluant les certificats de possession des nouveaux propriétaires
- Avec Monique Mestokosho, nous recherchons le financement nécessaire à un projet de gestion documentaire à démarrer en 2011 et visant à classer tous les documents actuels et archivés. De plus, le projet comprendra la numérisation et la classification complète de tous les documents, photos, plans, etc.
- Avec les gestionnaires de Nutashkuan, nous offrons notre support pour la mise en œuvre des politiques de gestion des ressources humaines et la révision de la politique salariale
- Avec les gestionnaires d'Unamen Shipu, nous procédons à la révision des coûts et des protections en matière d'assurances générales
- Nous assisterons les gestionnaires de Pakua Shipu pour la mise en place d'un comité exécutif créé par le Conseil afin d'optimiser la mise en œuvre des actions adoptées par le Conseil
- Nous avons demandé récemment à chacune des communautés de nous fournir un calendrier des rencontres de leurs comités de gestion respectifs, ceci afin de nous programmer des séjours réguliers dans chacune des communautés et de mieux cibler les besoins réels des gestionnaires et du Conseil

Ces quelques informations vous permettront sans doute de réaliser toute l'ampleur de la tâche qui attend les Services Consultatifs pour les prochaines années. Nous travaillons très fort afin d'augmenter nos capacités budgétaires et pouvoir développer l'équipe des Services Consultatifs: son expertise, sa disponibilité et sa relève innue.

Marcel Lehoux
Conseiller en gestion



Kathleen St-Onge
Conseillère en orientation

Membre de l'Ordre des conseillers et des conseillères en orientation du Québec, le conseiller en orientation est le spécialiste de la relation individu – travail, du secteur de l'orientation scolaire et professionnelle.

Leur rôle est d'évaluer le fonctionnement psychologique d'une personne, ses ressources personnelles, les conditions de son milieu et d'intervenir sur son identité en vue de l'amener à développer et à maintenir des stratégies actives d'adaptation l'aidant ainsi à se faire des choix personnels et professionnels éclairés tout au long de sa vie.

Plus spécifiquement, il ou elle :

- Évalue l'individu quant à ses intérêts, ses aptitudes, ses capacités, sa personnalité, ses expériences professionnelles et ses besoins personnels.
- Interprète l'évaluation de l'individu et utilise le counseling pour l'aider à se questionner et à se bâtir une image globale de lui-même.
- Aide l'individu à explorer et à clarifier sa situation ainsi qu'à établir ses objectifs personnels et professionnels.
- Aide l'individu à comprendre, à assumer et à surmonter ses problèmes personnels et sociaux.
- Informe sa clientèle sur les exigences scolaires, les possibilités professionnelles et l'évolution du monde du travail.
- Guide l'individu dans l'établissement d'un plan de formation personnalisé.
- Aide l'individu à établir des stratégies de recherche d'emploi et à se préparer aux entrevues de sélection.
- Aide l'individu qui éprouve des difficultés d'adaptation, de motivation, de comportement ou d'apprentissage dans le milieu scolaire et professionnel.
- Élabore des programmes d'intervention.
- Organise et anime des activités d'information.





France Lehoux
Conseillère en orientation

Le projet d'insertion socioprofessionnelle ou PISP

Niché dans les Services Consultatifs du regroupement Mamit Innuat, le *Projet d'insertion socioprofessionnelle* a vu le jour en 2006 sous la gouverne de Kathleen St-Onge, conseillère en orientation. Bien que ce projet s'adresse en premier lieu à la clientèle des 18-25 ans, nous offrons nos services à toute la population des communautés d'Ekuanitshit et de Pakua Shipu. Actuellement, nous ne desservons plus Unamen Shipu, mais nous espérons avoir bientôt les ressources matérielles qui nous permettront d'engager une troisième conseillère en orientation afin d'y retourner.

Au tout début du projet, à l'été 2007, nous avons fait une tournée de ces trois communautés pour sonder les gens sur les services qu'ils avaient besoin afin de les aider à concrétiser leurs projets d'avenir, que ce soit par le biais d'un maintien ou d'un retour aux études ou encore un d'un coup de pouce pour décrocher un emploi.

Les besoins alors exprimés nous ont amenées à réaliser le premier Forum Emploi Jeunesse Innu à Sept-Îles à l'automne 2007. Ce salon regroupait des exposants des milieux de l'emploi, des institutions scolaires et des services gouvernementaux. Les jeunes qui venaient de plusieurs communautés innues pouvaient également participer à des ateliers, entendre des conférenciers et visiter des milieux de travail, et ce, dans plusieurs secteurs d'activités différents. Notre service a défrayé les coûts de transport, d'hébergement et de repas à plus d'une cinquantaine de jeunes issus des trois communautés membres du Regroupement Mamit Innuat.

Par la suite, et actuellement, Kathleen St-Onge et moi visitons les communautés d'Ekuanitshit et de Pakua Shipu environ deux fois par mois, de la mi septembre à la mi juin. Nous y rencontrons alors les personnes désireuses d'apporter un changement dans leur vie. Nous offrons des services individuels d'orientation où nous pouvons aider la personne à mieux se connaître, c'est-à-dire à cerner ses intérêts, ses aptitudes et ses valeurs afin de l'aider à bâtir un projet pour un futur à son goût. Nous y arrivons à l'aide d'entrevues individuelles et, parfois de tests. Nous offrons également de l'information sur le monde du travail en général, soit par le biais de sites internet fiables ou encore avec des répertoires de formations ou de métiers et professions.

Nous sommes aussi présentes pour informer, soutenir, motiver et aider dans leurs démarches les personnes qui ont un projet en tête, mais qui ont besoin d'un coup de pouce pour y arriver.

(suite page suivante)

